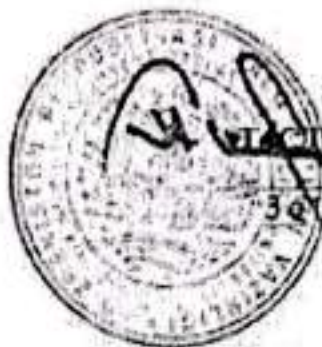


ИИЗОМНИЙ НОМИДАГИ
ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ПЕДАГОГИКА УНИВЕРСИТЕТИ



А.К.Киргизбаев
30.08.2022 йил

МУСИҚА ПСИХОЛОГИЯСИ
ФАНИНИНГ УҚУВ ДАСТУРИ

Билим соҳаси:	100000 – Таълим
Таълим соҳаси:	110000 – Таълим
Магистратура мутахассислиги:	7011301 - Мусиқа таълими ва санъат

Фан/модуль коди MPs110	Ўқув йили 2022-2023	Семестр 1	Кредитлар 5	
Фан/модуль тури Мажбурий	Тяълим тили Ўзбек		Хафтадаги дарс соатлари 4	
1.	Фаннинг номи	Аудитория машгулотлари (соат)	Мустақил тяълим (соат)	Жами юклама (соат)
	Муסיқа психологияси	60	90	150
2.	<p>I. Фаннинг мазмуни</p> <p>Фанни ўқиғишдан мақсад – Мазкур фан дастури “70111301- Муסיқа тяълими ва санъати” магистратура мутахассислиги учун мўлжалланган бўлиб, унда магистрларнинг шу фан бўйича эгаллаши лозим бўлган билим, кўникма ва малакалари берилган. Мазкур фан дастури “Муסיқа психологияси” фанида муסיқа психологияси тарихи, муסיқий фаолиятнинг ўзига хослиги, муסיқачи шахси ва ижодининг психологик хусусиятлари, муסיқий – психологик жараён, муסיқий – ижодий фаолият қонуниятлари, муסיқа педагогикасининг психологик асослари каби масалалар камраб олинган.</p> <p>Фаннинг вазифаси – магистрга муסיқий фаолият ва муסיқа педагогикасининг психологик хусусиятлари ва қонуниятлари хақида билим ва малакаларни, шунингдек уларни келгуси касбий амалий фаолиятида қўллаш тажрибасини ҳосил қилиш. Муסיқа тяълими ва тарбияси соҳасидаги илгор тажрибаларни умумлаштириш, муסיқий психологик фаолият бўйича ўқув ва методик адабиётларни мустақил ўрганиш, шунингдек, етралича билим ва кўникма ҳамда малакаларни эгаллашларидан иборатдир.</p> <p>“Муסיқа психологияси ўқув фанини ўзлаштириш жараёнида амалга ошириладиган масалалар доирасида магистр:</p> <ul style="list-style-type: none"> - муסיқа психологиясининг етакчи йўналишлари, муסיқачи шахсининг психологик хусусиятлари, муסיқий ижодининг психологик хусусиятлари, муסיқачи фаолиятида билиш жараёнларининг ўзига хосликлари, муסיқачи шахсининг индивидуал – психологик хусусиятлари хақида тасаввурга эга бўлиши; - муסיқачи шахси ва фаолияти ривожланишининг психологик асослари; муסיқий фаолиятда мулокотни ташкил қилиш ва раҳбарликнинг психологик асослари; муסיқачи - педагогнинг муסיқий, ижодий қобилиятлари ривожланишининг психологик қонуниятларини билиши ва қўллаш малакаларига эга бўлиши; - муסיқа психологиясига онд билимларни билиш ва амалий муסיқий – педагогик фаолиятда қўллаш; психологик қонуниятларига онд билимларни муסיқий – тарғибот ва контсерт – ижро фаолиятини ташкил қилишда қўллаш тажрибаси ва кўникмаларига эга бўлиши керак. <p>II. Назарий қисм (маъруза машгулотлари)</p> <p>II.I. Фан таркибига қуйидаги мавзулар киради:</p> <p>I – МОДУЛЬ Муסיқа психологиясининг умумий асослари</p> <p>I-мавзу. Муסיқа психологиясининг умумий асослари. Муסיқа психологияси тарихи.(2 соат) Муסיқа психологиясини жуда қадимий даврлари, Муסיқа психологияси бўйича илк изланишлар. Антик давр файласуфлари асарлари. Пифагор</p>			

(ер. авв. VI аср) асарларидаги *евритмия* таълимоти. Евритмия -олим инсоннинг барча ҳаётий ҳодисалардан муносиб ритм, усул топа олиш қобилияти. Ижтимоий Ҳаётни ладага, оркестрга қиёслаш. (Пифагордан қолган). Бу оркестрда Ҳар бир ижрочи маълум бир чолғунни чалганидек, Ҳар бир инсоннинг ҳаётдаги ўз вазифаси . Пифагорни куй ва ритм инсон қалбига муайян таъсир кўрсатишини аниқлаганлиги. Умидсизлик, рухий изтироблар, асабийлашиш, ғазаб ва бошқа нохушликларга қарши мусиқани инсонга ижобий таъсир қилиши.

2-мавзу. Мусиқа психологияси йўналишлари ва тармоқлари 2соат

Б.В.Асафевнинг «композитор-ижрочи-тингловчи» фикрига таяниб, мусиқа психологиясини қуйидаги асосий йўналиш ва жабҳаларга ажратилиши: ижодкорлик, ижрочилик, мусиқий идрок. Шу тартибда кейинги йўналишларга тақсимлаб чиқилиши: таълим, мусиқашунослик, маърифий, техник, функционал, психотерапевтик. Мусиқий ижод психологияси. Мусиқий ижрочилик психологияси. Мусиқий идрок психологияси. Мусиқий таълим, тарбия психологияси. Мусиқашунослик, мусиқа тарғиботи ва мусиқий маърифат психологияси. Мусиқа санъатининг техник таъминоти ва техник жиҳозланиши психологияси. Функционал мусиқа психологияси. Мусиқий психотерапия психологияси.

3-мавзу. Мусиқачи шахси ва фаолияти. (2 соат)

Мусиқачи шахси. Унинг ўзига хос хусусиятлари. Яхши мусиқачи ва педагог бўлиш учун инсон ўзида қандай хусусиятларни ривожлантириши кераклиги. Барча буюк созандаларнинг фикри. Мусиқачи шахсини ижобий томонлари; одамларга гўзаллик улаши, умид бағишлаши, руҳни юксалтириши, инсонларни пок ва гўзалроқ қилиши. Мусиқачи шахсида- мусиқа туйғуси. Психолог ва созанда Б.М.Тепловни мусиқийлик ҳақидаги мусиқанинг эмоционал ифодаланишини (шакл, жанр, куй, ритм, лад, тембр, динамика ва бошқалар) ҳис эта олиш қобилияти.

4-мавзу. Мусиқачи шахси ва фаолияти хусусиятлари (2соат)

Санъат усталари шахсининг хусусиятларини рус тилида «т» ҳарфи билан бошланадиган бешта сўзга боғланиши. Булар: «талант» – истеъдод, «творчество» – ижод, «трудолюбие»– меҳнасеварлик, «терпение» – сабр, «требовательность» – талабчанлик. Мусиқачининг истеъдодини катта аҳамиятта эга эканлиги. Ёш Моцартни Ватиканда хор ижросидаги мураккаб асарни (Италия композитори Григорио Аллегрининг «Мизерере») атини икки мартаба эшитиб, икки кундан сўнг ўз хотирасида сақлаб қолиб тўлиқ партитуранинг қўлёзмасини Рим Папасига топширганлиги.

5-мавзу. Мусиқа санъатида билим олиш жараёнилари (2 соат)

Дикхат. Сизги. Сизгиларнинг ўзаро таъсири. Обертон (қўшимча тонлар) сезгиси. Эшитиш сезгиси. Мутлақ эшитиш. Нисбий ёки интервал эшитиш. Ички эшитиш. Қўйни, бир овозликни ҳис этиш. Полифонияни ҳис этиш. Гармонияни ҳис этиш. Гармонияни эшитиш қобилияти. Тембр-динамикани ҳис этиш. Мусиқий-эшитиш тасавури. Метроритмикани ҳис этиш. Ҳаракат ҳисси. Идрок.

II – МОДУЛЬ. Мусиқий идрок.

6-мавзу. Мусиқий идрокнинг ўзига хос хусусиятлари (2 соат)

Нима учун мусикани ҳамма эшитади, лекин ҳамма ҳам идрок эта олмайди? Нима учун европалик тингловчи Шарқ мусикасини, шарқ тингловчиси Европа мусикасини ҳар доим тўла тушунавермайди? Мусикий идрокнинг тўлақонлиги, мусикий ифода воситаларини тушуниш имконияти, интенсивлик ва мусикий кечинма турлари ҳар бир одамда ҳар хил бўлиши, ўз хусусиятлари, сабабига эга эканлиги. Мусикий асарни тўғри ва тўла баҳолай олиш. Ривожланган мусикий эшитиш қобилиятига эга кишилар ва бунга қарама-қарши фикрларни мавжудлиги.

7-мавзу. Мусикани идрок қилиш психологияси (2 соат)

Е.В.Назайкинскийнинг бу ишида мусикий идрок мусикашунослик, мусика назарияси ва эстетикаси (куй, лад, ритм, фактура, жанр, шакл, асарнинг тасвирий ва конструктив жиҳатларининг ўзаро муносабати, композиторлик ва ижрочилик воситаларининг уйғунлиги). Бу ўринда халқ ва профессионал, мумтоз ва замонавий мусиканинг энг яхши намуналари асосида тарбия кўрган тингловчининг бадний-эстетик идрокни асос қилиб олиниши (мусикий идрок).

8-мавзу. Хотира. Мусикий хотиранинг асосий турлари (2 соат)

Хотира – эслаб қолиш, тўпланган тажрибанинг сақланиши ва тикланиши. Хотирани уч турга бўлиниши: 1) фаолият билан боғлиқ-ҳаракат, эмоционал-образли ва оғзаки-манتيкий хотира, 2) хусусиятга кўра – ихтиёрий ва ихтиёрсиз, 3) вақтга кўра – қисқа муддатли, узоқ муддатли ва оператив хотира. Хотира машқини муҳим ахамиятга ега эканлиги. Айниқса, мусика санъатида баъзан турли ҳамда катта ҳажмдаги мусикий асарларини эслаб қолиниши.

Мусикий хотирани турлари: ҳаракат, эмоционал, кўриш, эшитиш ва мантикий хотира. Ҳар бир мусикачи индивидуал қобилиятларига боғлиқ ҳолда ўзи учун қулайроқ бўлган хотира турига суяниши.

9-мавзу. И.Гофман формуласи бўйича мусикий асарни эслаб қолиш. Тафаккур.

Хаёл, тасаввур. Мусика санъатининг эмоционал-иродавий муҳити. (2 соат)

Биз тавсияларимиз учун машҳур «кўраман-эшитаман-чаламан» формуласини ва И.Гофман томонидан таклиф этилган мусика асари устида ишлаш тамойиллари. Мазкур тамойиллар замиридаги турли иш услублари:

1. Мусика чолғусисиз асар матни устида ишлаш,
2. Мусика чолғуси иштирокида асар матнини чалиш,
3. Асарни матнсиз чалиш (ёддан чалиш),
4. Мусика чолғуси ва нотасиз ишлаш.

Тафаккур. Тафаккур турлари. Тафаккурнинг индивидуал хусусиятлари. Мусикий фикрнинг ривожланиш мангиги. Мусикий тафаккурни ривожлантириш. Хаёл, тасаввур ёки фантазия – янгилик яратувчи кишининг рухий, ижодий фаолияти натижаси. Мусика санъатида тасаввур. Мусикий асарни айнан уч кўриниши. Мусикий тасаввурнинг ҳаётий тажриба билан боғлиқлиги. Мусикий тасаввурнинг ривожланиши.

Туйғу – объектив дунёга субъектив муносабат кечинмалари. Эмоциялар – туйғу кечинмаларининг шакли. Мусикада эмоция ва туйғулар. Ирода. Оптимал концерт ҳолати. Оптимал концерт ҳолатини эгаллаш усуллари. Мусика санъатида индивидуал-психологик тафовутлар. Темперамент. Характер. Темперамент ва характер. Қобилият. Тугма ва ижтимоий омиллар. Теплов Б.М. «Мусикий қобилиятлар психологияси».

10-мавзу. Қобилиятларни аниқлаш. Тестлар (2 соат)

Қобилиятнинг намоён бўлиши ва унинг тести. Психологик тестлар. Нейротизм

ва экстраверсия даражасининг намоён бўлишига оид Айзенк тести. Шахсият акцентуациясининг намоён бўлишига оид Шмишек тести. Безовталиқни аниқлашга оид тест (Спилбергер бўйича). Шахсиятдаги ирода хусусияти шаклланганлик даражасининг намоён бўлишига оид тест. Мақсадга йўналганлик. Қатъият ва матонат. Дадиллик ва жасурлик. Сабот ва ўзини тута билши. Аниқ мусиқий фаолиятга муносабатнинг намоён бўлишига оид тест. Ижрочилик фаолиятига муносабатнинг намоён бўлишига оид тест. Педагогик фаолиятга муносабат бўйича тест. Композиторлик фаолиятига муносабатга оид тест. Дирижёрлик фаолиятига муносабат бўйича тест. Муסיқашунослик фаолиятига муносабат бўйича тест.

III Амалий машгулотлар

Муסיқа психологиясининг тарихи. Ўзбекистонда 20-30-йилларидаги муסיқа мероси ва маданияти.

Муסיқа психологиясининг умумий асослари. Муסיқа психологияси тарихидан.

1. *Эаритмия* таълимоти.

2. Қадимги юнонистон шаҳридаги "Ахареугослар".

3. Ўрта асрлардаги Яқин ва Ўрта Шарқдаги муסיқий тартиб.

4. Герман Гелмголтсенинг муסיқий педагогик карашлари

Аннотатсиялар ёзиш. Машгулотларда презентасия билан чиқиш

Муסיқий таълим- тарбияда психология Муסיқа психологияси йўналишлари ва тармоқлари Ўзбек кўшиқчилиги услубининг вужудга келиши. Муסיқашунослик ва тарғибот. Функционал муסיқа ва муסיқий психотерапия.

Аннотатсиялар ёзиш.

Муסיқачи шахси ва фаолияти хусусиятлари, муסיқачининг истеъдоди Муסיқачи шахси ва фаолияти, шарқ олимлари ва буюк композиторларининг муסיқачилар хақида фикрлари. Аннотатсиялар ёзиш.

Муסיқачи фаолияти, санъат усталари шахсининг хусусиятлари Муסיқачи шахси ва фаолияти хусусиятлари ва муסיқачиларнинг психологик хусусиятлари ва созандалар шахси хақида буюк муסיқачиларнинг фикрлари. Аннотатсиялар ёзиш Машгулотларда презентасия билан чиқиш

Муסיқа санъатида билим олиш жараёйлари.

Муסיқа санъатида диққатнинг самарадорлиги, замонавий психологияда диққат таркибининг хусусиятлари ва буюк композитор ва муסיқачилар диққатларининг жамлаши. Аннотатсиялар ёзиш

Муסיқани эшитиш ва идрок қилиш, муסיқий асарни баҳолаш.

Муסיқий идрок ва унинг ўзига хос хусусиятлари.

Машхур муסיқачиларнинг чолғулар хақида фикрлари Аннотатсиялар ёзиш

Муסיқани идрок қилиш психологияси

Муסיқий идрок. Муסיқачи назариячиларнинг тадқиқотлари. Муסיқани идрок қилишда ҳаракатларнинг роли. Ҳаётий тажрибанинг муסיқий идрокдаги ўрни. Аннотатсиялар ёзиш.

Хотира. Муסיқий хотиранинг асосий турлари ва муаммолари.

Хотиранинг турлари. Хотираси кучли бўлган муסיқачилар. Муסיқий хотиранинг асосий турлари. Муסיқий хотира муаммолари. Аннотатсиялар ёзиш

Wujudnya sebagai lembaga pendidikan-kejuruan di tingkat II. Tujuan utamanya ialah untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Tujuan yang lain adalah untuk meningkatkan mutu tenaga kerja yang akan memasuki dunia kerja.

Wujudnya sebagai lembaga pendidikan-kejuruan di tingkat II. Tujuan utamanya ialah untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Tujuan yang lain adalah untuk meningkatkan mutu tenaga kerja yang akan memasuki dunia kerja.

IV. Tujuan dan Fungsi Pendidikan

Tujuan pendidikan adalah untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang akan memasuki dunia kerja. Fungsi pendidikan adalah untuk meningkatkan mutu tenaga kerja yang akan memasuki dunia kerja.

Tujuan pendidikan adalah untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia.

1. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia.
2. Meningkatkan mutu tenaga kerja yang akan memasuki dunia kerja.
3. Meningkatkan mutu tenaga kerja yang akan memasuki dunia kerja.
4. Meningkatkan mutu tenaga kerja yang akan memasuki dunia kerja.
5. Meningkatkan mutu tenaga kerja yang akan memasuki dunia kerja.
6. Meningkatkan mutu tenaga kerja yang akan memasuki dunia kerja.
7. Meningkatkan mutu tenaga kerja yang akan memasuki dunia kerja.
8. Meningkatkan mutu tenaga kerja yang akan memasuki dunia kerja.
9. Meningkatkan mutu tenaga kerja yang akan memasuki dunia kerja.
10. Meningkatkan mutu tenaga kerja yang akan memasuki dunia kerja.
11. Meningkatkan mutu tenaga kerja yang akan memasuki dunia kerja.
12. Meningkatkan mutu tenaga kerja yang akan memasuki dunia kerja.
13. Meningkatkan mutu tenaga kerja yang akan memasuki dunia kerja.
14. Meningkatkan mutu tenaga kerja yang akan memasuki dunia kerja.
15. Meningkatkan mutu tenaga kerja yang akan memasuki dunia kerja.

V. Maksud dan Tujuan Pendidikan

Maksud pendidikan adalah untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang akan memasuki dunia kerja.

- Maksud - Maksud adalah untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang akan memasuki dunia kerja.
- Maksud - Maksud adalah untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang akan memasuki dunia kerja.
- Maksud - Maksud adalah untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang akan memasuki dunia kerja.
- Maksud - Maksud adalah untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang akan memasuki dunia kerja.
- Maksud - Maksud adalah untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang akan memasuki dunia kerja.
- Maksud - Maksud adalah untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang akan memasuki dunia kerja.
- Maksud - Maksud adalah untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang akan memasuki dunia kerja.
- Maksud - Maksud adalah untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang akan memasuki dunia kerja.
- Maksud - Maksud adalah untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang akan memasuki dunia kerja.
- Maksud - Maksud adalah untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang akan memasuki dunia kerja.

- манбаалар билан ишлаш;
 - инфографика тузиш;
 - чизма-тасвирий моделлар (интеллект-карт, фрейм, мантикий граф ва х.к.) яратиш;
 - мултимедиади тақдимотлар яратиш;
 - дарсларнинг методик ишланмаларини тайёрлаш;
 - дарсдан ташқари машгулотлар ишланмаларини тайёрлаш;
 тахлим йўналиши(мутахассислик)нинг хусусиятидан келиб чиққан ҳолда мустақил ишларнинг бошқа турларидан фойдаланиш мумкин;
 - амалий машгулотлар ижро этилган асарларни ёддан куйлаб бериш;
 - халқ мусика меросидаги айтимларни нотага олиш.

Мустақил ўзлаштириладиган мавзулар бўйича талабалар томонидан рефератлар тайёрлаш ва уни тақдимот қилиш тавсия этилади

Тавсия этилаётган мустақил таълимнинг мавзулари:

1. Ўрта асрлар Шарқи буюк мутафаккирларининг асарлари ва уларнинг мусикий психология учун аҳамияти (Фаробий, Ибн Сино, Жомий – танловга кўра).
2. XIX – XX аср бошларида Европада мусика психологияси ривожланиши.
3. XX асрда мусика психологиясининг ривожланиши (танловга кўра).
4. Мусика психологиясида янги тадқиқотлар (танлов бўйича).
5. Мусикачи гигиенаси.
6. Мусикачи – ижрочининг концерт ҳолати ва фаолияти.
7. Мусикий таълим жараёнида мулоқот услублари.
8. Мусикачи фаолиятида фантазия ва тасаввурнинг аҳамияти.
9. Мусикий – ижодий фаолият.
10. Мусикачи – педагогнинг мусикий – пропаганда ишлари янги шакллари.
11. Мусикий эшитишни ривожлантиришнинг усул ва методлари.
12. Мусикий хотирани ривожлантириш ва мусикачи диққатини машқ қилишнинг усул ва методлари.
13. Мусикий идрокни ва тасаввурни шакллантириш усул ва методлари.
14. Мусикий тафаккурни ривожлантириш.
15. Ижро кўникмаларини шакллантириш усул ва методлари.
16. Мусикий – педагогик фаолиятда мулоқотни ташкил қилишнинг ва мусикий – маърифий фаолиятини шакл методлари.

3. VI. Фан ўқитилишининг натижалари (шаклландирилган компетенциялар)

Фанни ўзлаштириш натижасида талаба:

- мусикачи шахси ва фаолияти ривожланишининг психологик асослари; мусикий фаолиятда мулоқотни ташкил қилиш ва раҳбарликнинг психологик асослари; мусикачи - педагогнинг мусикий, ижодий қобилиятлари ривожланишининг психологик қонуниятларини билиши ва қўллаш *кўникмаларига эга бўлиши*;
- - мусикачи шахси ва фаолияти ривожланишининг психологик асослари; мусикий фаолиятда мулоқотни ташкил қилиш ва раҳбарликнинг психологик асослари; мусикачи - педагогнинг мусикий, ижодий қобилиятлари ривожланишининг психологик қонуниятларини билиши ва қўллаш *кўникмаларига эга бўлиши*;
- мусика психологиясига оид билимларни билиш ва амалий мусикий – педагогик фаолиятда қўллаш; психологик қонуниятларига оид билимларни мусикий – тарғибот ва концерт-ижро фаолиятини ташкил қилишда қўллаш тажрибаси ва малаҳасига *эга*

